

BADANIE SOCJOLOGICZNE PRACOWNIK Z UKRAINY MIĘDZY POLSKĄ A NIEMCAMI



Raport z drugiej edycji badania socjologicznego
„Ukraińcy na polskim rynku pracy – doświadczenia, wyzwania, perspektywy”
przeprowadzonego przez EWL S.A., Fundację Na Rzecz Wspierania Migrantów Na Rynku Pracy „EWL”
i Studium Europy Wschodniej Uniwersytetu Warszawskiego



SPIS TREŚCI

Wprowadzenie	3
Pracownik z Ukrainy – portret (wiek, płeć, geografia)	4
Pracownik z Ukrainy – portret (wykształcenie, znajomość języka polskiego)	5
Praca w Polsce – priorytety	6
Praca w Polsce – kwalifikacje	7
Praca za granicą – doświadczenie	8
Praca za granicą – perspektywy	9
Niemiecki rynek pracy oczami Ukraińca	10
Z Polski do Niemiec. Kto? Kiedy? Skąd? (grupa respondentów planujących wyjazd do Niemiec)	11
Niemcy vs Polska. Co wpływa na decyzję? (grupa respondentów planujących wyjazd do Niemiec)	12
Badanie w liczbach	13
Metodologia	14
O autorach badania	15



Andrzej Korkus

Prezes Zarządu EWL S.A.

Zwrotny moment dla Polski. Czy jesteśmy gotowi?

Mają Państwo przed oczami raport powstały w oparciu o kolejną, drugą już edycję jednej z najbardziej dogłębnych analiz perspektyw i potrzeb migrantów zarobkowych w Polsce „Ukraińcy na polskim rynku pracy – doświadczenia, wyzwania, perspektywy”, przygotowaną we współpracy ze Studium Europy Wschodniej Uniwersytetu Warszawskiego.

W stosunku do ubiegłorocznej edycji badania, położyliśmy zdecydowanie większy nacisk na próbę uplasowania w oczach migrantów polskiego rynku pracy w stosunku do innych państw europejskich. W szczególności Niemcy, które już w przyszłym roku wprowadzą szereg mechanizmów rozszerzających dostęp do rynku pracy dla obywateli spoza UE, stanowią nowe wyzwanie, z którym wszyscy będziemy musieli się zmierzyć.

Nie sposób równolegle nie zauważyć czynników, które pozwalają nam pozytywnie oceniać atrakcyjność Polski dla migrantów z Ukrainy. Dynamicznie rośnie liczba osób deklarujących chęć nauki języka polskiego, przy jednoczesnym bardzo niskim odsetku migrantów posługujących się językiem niemieckim. W tym samym czasie obywatele Ukrainy pracujący w Polsce chwalą sobie bliskość kulturową, niższe koszty utrzymania czy możliwość bezpłatnego zakwaterowania, potwierdzając tym samym status Polski jako głównego kierunku migracji zarobkowej.

Bardziej otwarty na migrantów rynek niemiecki na pewno będzie stanowił dużą konkurencję dla polskich firm. Częściowej migracji pracowników z Ukrainy do Niemiec nie da się zatrzymać, nie jesteśmy w stanie konkurować z Niemcami pod względem wysokości zarobków. Mimo to, jesteśmy dalecy od uznania nowych przepisów za „czarny scenariusz” dla polskich firm. Zarówno wymagania stawiane kandydatom aplikującym do pracy w RFN czy bariery językowe ograniczą skalę migracji ze Wschodu

Powinniśmy nieustannie zabiegać działania wspierające konkurencyjność polskiego rynku pracy na tle innych państw unijnych. Zmiany w polityce migracyjnej Niemiec pokazały, jak ważną rolę pełnią obecnie migranci zarobkowi dla gospodarki i polityki demograficznej każdego europejskiego kraju.

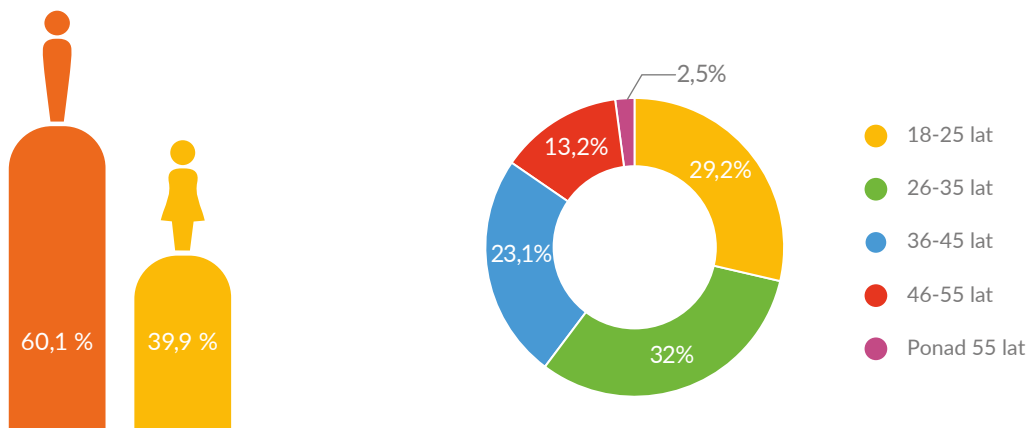
Zapraszam do lektury,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Korkus', written in a cursive style.

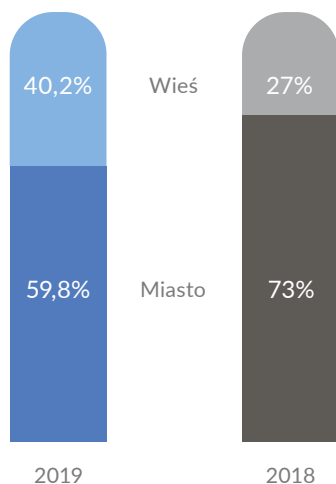
Andrzej Korkus

Prezes Zarządu EWL S.A.

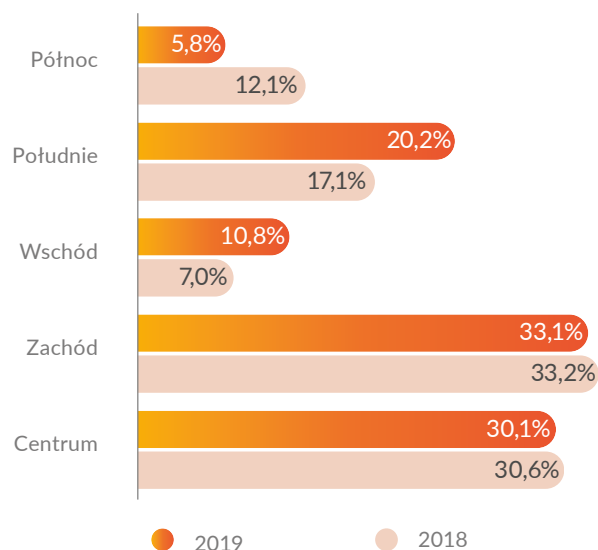
Płeć, wiek



Miejsce zamieszkania na Ukrainie



Region zamieszkania na Ukrainie



ROŚNIE ZRÓŻNICOWANIE DEMOGRAFICZNE I ŚWIADOMOŚĆ MIGRACJI WŚRÓD MIESZKAŃCÓW OBSZARÓW WIEJSKICH

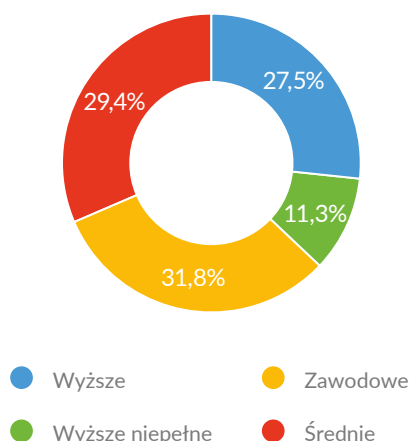
Struktura demograficzna migracji z Ukrainy podlega znacznym fluktuacjom. Największą grupę obywateli Ukrainy, którzy przyjechali do Polski w celu podjęcia pracy, stanowią osoby w wieku od 26 do 35 lat - 32% respondentów. W porównaniu z zeszłorocznym badaniem, grupa ta zmalała o ponad 3 pkt. proc. Jednocześnie o niemal 8 pkt. proc. wzrósł udział najmłodszych migrantów zarobkowych (w przedziale wiekowym 18-25), którzy przybyli do naszego kraju tuż po zakończeniu swojej edukacji na Ukrainie.

Wśród badanych dominują mężczyźni (60%), których liczba zmniejszyła się w porównaniu z rokiem 2018 o 3,5 pkt. proc. Odpowiednio udział kobiet wzrósł do 40% badanych.

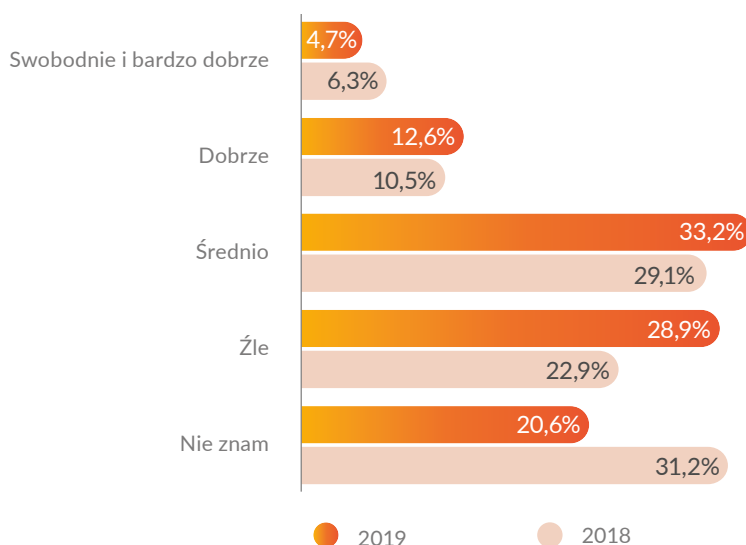
W zestawieniu z zeszłym rokiem, o 3 oraz 4 pkt. proc. zwiększyła się liczba pracowników, którzy przyjechali do naszego kraju z południowej i wschodniej części Ukrainy. Świadczy to o dalszym otwieraniu się tych regionów kraju na migrację zarobkową w kierunku zachodnim. Z zachodu Ukrainy, podobnie jak i rok temu, pochodzi co trzeci ukraiński obywatel pracujący w Polsce. Ponad dwukrotny spadek migracji obserwujemy natomiast w przypadku mieszkańców północnych regionów, w tym Kijowa.

Stopniowo zmniejsza się dystans pomiędzy liczbą migrantów zarobkowych pochodzących z miast i wsi. Udział mieszkańców rejonów wiejskich w strukturze migracji zwiększył się w ciągu roku aż o 13 pkt. proc. Jest to proces naturalny, w ramach którego migracja zarobkowa mieszkańców miast objęła także reprezentantów obszarów wiejskich, stanowiących około 1/3 ogółu ludności na Ukrainie.

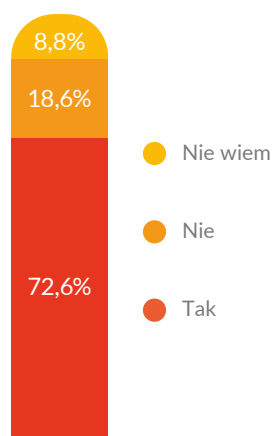
Wykształcenie



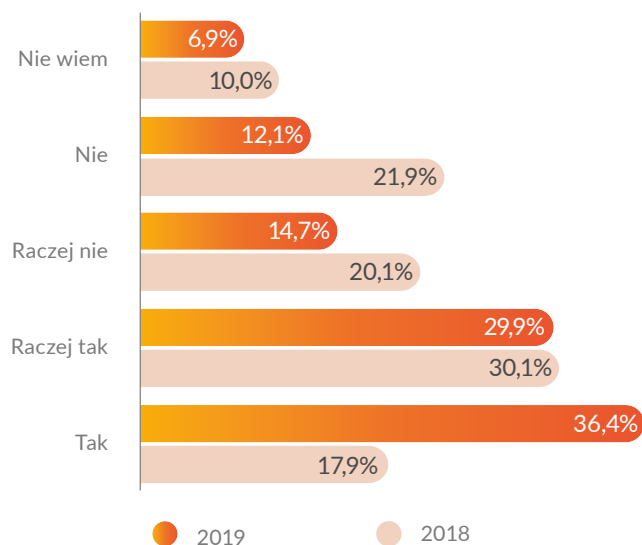
Jak Pan/Pani ocenia swoją znajomość języka polskiego?



Czy chce Pan/Pani uczyć się języka polskiego?



Czy potrzebuje Pan/Pani znajomości języka polskiego do wykonywania obowiązków służbowych lub pracowniczych w Polsce?

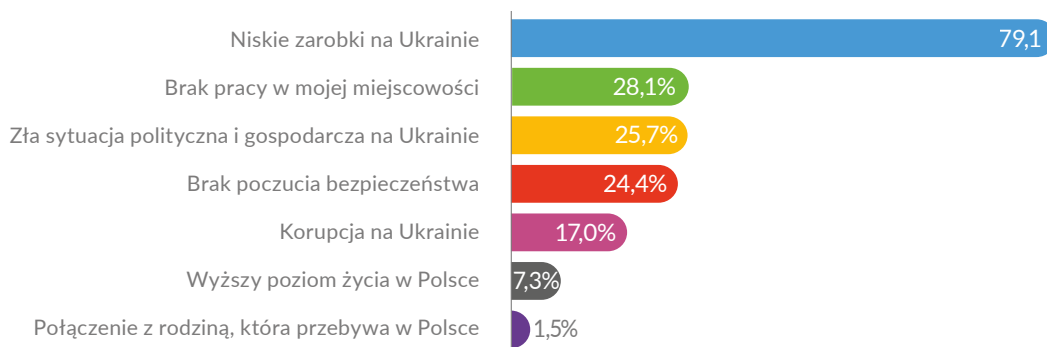


ROSNAĆA CHĘĆ DO NAUKI JĘZYKA POLSKIEGO JAKO PIERWSZY KROK DO INTEGRACJI

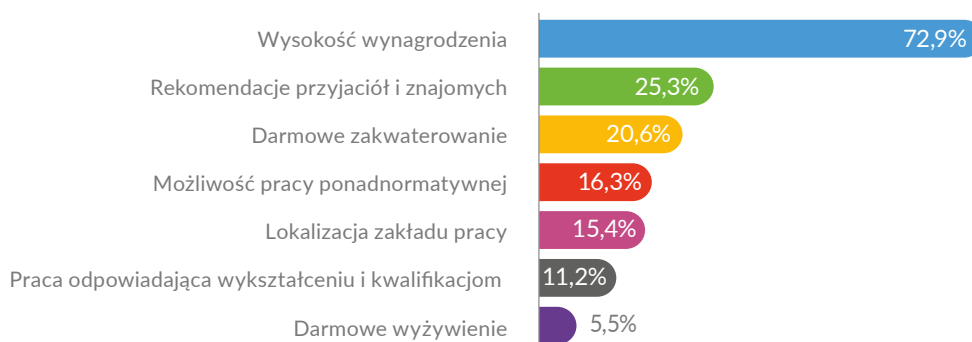
Największą grupą pracowników z Ukrainy stanowią obywatele z wykształceniem wyższym i niepełnym wyższym (niemal 39%). Na drugim miejscu znalazła się grupa osób z wykształceniem zawodowym (32%). Tuż za nią uplasowały się osoby z wykształceniem średnim (29,4%). Te proporcje nie uległy istotnym zmianom w porównaniu z zeszłorocznym badaniem.

O jedną trzecią zmniejszyła się natomiast liczba pracowników z Ukrainy, którzy nie znają języka polskiego z 31% w roku 2018 do 20,6% w roku 2019. Większą determinację Ukraińców w nauce języka polskiego potwierdza również fakt, iż coraz więcej respondentów jest przekonanych, że podczas pracy w Polsce znajomość języka polskiego będzie im przydatna (wzrost o 18,5 pkt. proc.). Jednocześnie zdecydowana większość respondentów (niemalże 3/4 badanych) wyraża chęć do nauki tego języka. Powyższe deklaracje to jeden z pierwszych kroków do integracji migrantów na polskim rynku pracy.

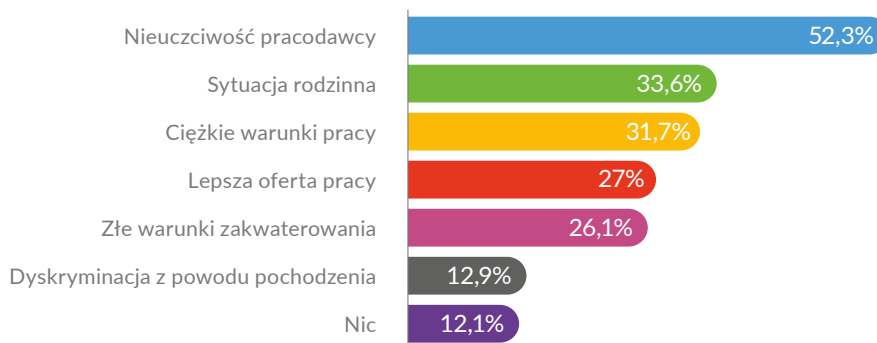
Co przekonało Pana/Panią do wyjazdu do pracy do Polski?



Co było priorytetem podczas wyboru oferty pracy w Polsce?



Co zmusiłoby Pana/Panią do rezygnacji z pracy w Polsce przed końcem obowiązywania umowy?



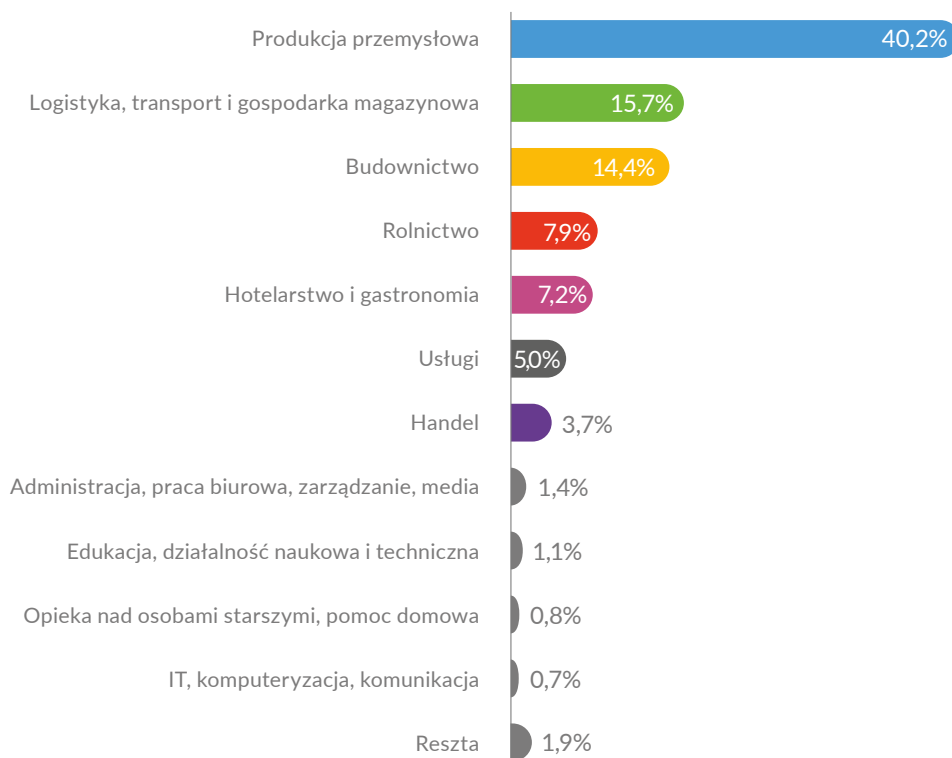
DYSONANS W WARUNKACH ŻYCIA I PRACY POZOSTAJE WŚRÓD GŁÓWNYCH PRZYCZYŃ MIGRACJI ZAROBKOWEJ

Podobnie jak rok temu, niskie zarobki na Ukrainie to główny powód przyjazdu Ukraińców do pracy w Polsce - takiego zdania jest prawie 80% respondentów. Znacząco, bo o 11 pkt. proc., wzrósł odsetek osób, wymienających wśród powodów emigracji brak pracy w swojej miejscowości. O 6 pkt. proc. z kolei wzrosła liczba osób, które wśród przyczyn swojej decyzji o wyjeździe do Polski wymieniły niekorzystną sytuację gospodarczą i polityczną na Ukrainie.

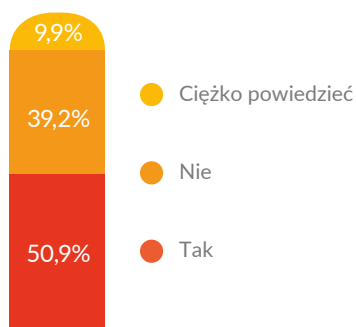
Podczas wyboru konkretnej oferty pracy w Polsce respondenci najczęściej zwracali uwagę na wysokość wynagrodzenia (73%). Warto zaznaczyć, że waga tego czynnika w porównaniu z ubiegłorocznym badaniem zwiększyła się o niemal 4 pkt. proc. Podobny wzrost został zaobserwowany w przypadku rekomendacji przyjaciół i znajomych (25,3%). Co piąty Ukraińiec szukał oferty z bezpłatnym zakwaterowaniem, a co dziesiąty – pracy odpowiadającej jego wykształceniu i kompetencjom. Dla 16% badanych priorytetem była możliwość pracy w godzinach nadliczbowych, aby zarobić jak najwięcej.

Uczciwość to wartość, którą nasi respondenci bardzo cenią. Ponad 52% badanych zadeklarowało rezygnację z pracy w Polsce przed końcem obowiązywania umowy, jeżeli będzie miało do czynienia z nieuczciwym pracodawcą. Niemal dwukrotnie mniejsza liczba ukraińskich pracowników (27%) zdecyduje się na taki krok z powodu lepszej oferty pracy, a niemal co trzeci pracownik - z powodu ciężkich warunków pracy.

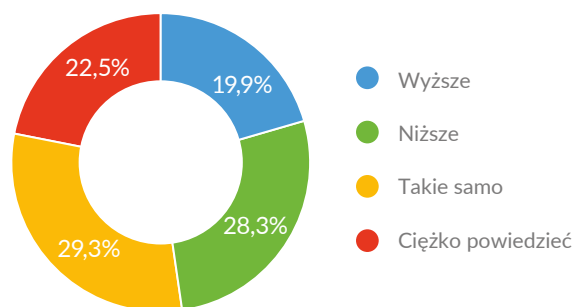
Do jakiej branży przyjechał/a Pan/Pani pracować do Polski?



Czy ma Pan/Pani doświadczenie na stanowisku, na które przyjechał/a do pracy do Polski?



Czy stanowisko, na które Pan/Pani przyjechał/a do pracy do Polski, jest wyższe niż Pana/Pani ostatnie stanowisko na Ukrainie?



PRACA W POLSCE CORAZ BLIŻEJ REALNYM KWALIFIKACJOM

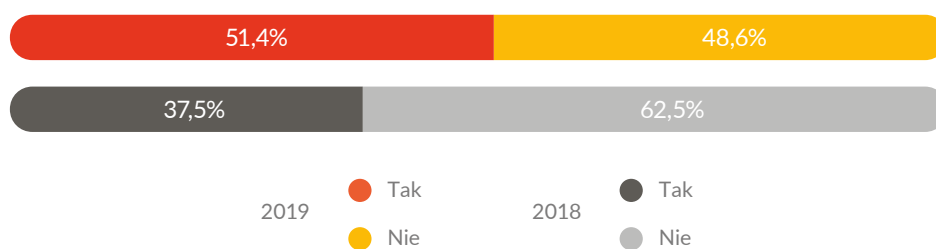
Obywatele Ukrainy, którzy przyjechali do Polski w celu podjęcia pracy, najczęściej pracują w produkcji przemysłowej. Tę sekcję polskiej gospodarki zaznaczyło ponad 40% respondentów. Drugie miejsce zajęła branża logistyczna, gdzie pracuje 16% pracowników z Ukrainy. Tuż za nią uplasowało się budownictwo – 14,4%, w rolnictwie zatrudnienie znalazło 8% badanych, zaś w hotelarstwie oraz gastronomii – 7,2%.

Dotychczas do powszechnie wymienianych trudności związanych z dostosowaniem się do nowej pracy zaliczyć można było podejmowanie zatrudnienia w zawodzie nieodpowiadającym posiadanym kwalifikacjom. Tym bardziej warto podkreślić, że ponad połowa Ukraińców, którzy przyjechali do pracy do Polski na określone stanowisko, posiada odpowiednie doświadczenie. Brak właściwego doświadczenia zadeklarowało z kolei 39% respondentów.

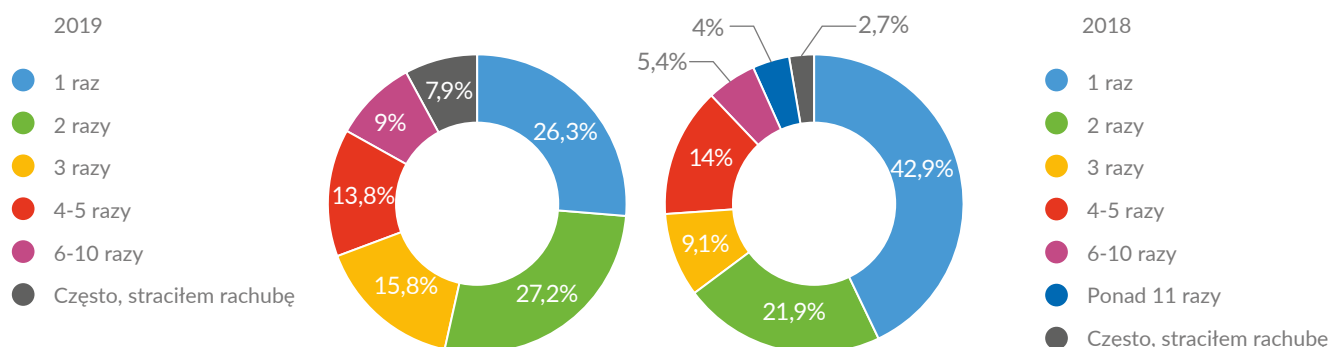
Niemal jedna trzecia ankieterowanych pracuje w Polsce na podobnym stanowisku, co ich ostatnie stanowisko na Ukrainie. Dla 28% pracowników z Dniepru praca w Polsce wiąże się z zajmowaniem niższej pozycji zawodowej, zaś co piąty Ukraińiec w Polsce znalazł posadę lepszą od tej zajmowanej w ojczyźnie, co potwierdza malejąca rozbieżność pomiędzy posiadanymi kwalifikacjami a powierzonymi obowiązkami na danym stanowisku.

PRACA ZA GRANICĄ – DOŚWIADCZENIE

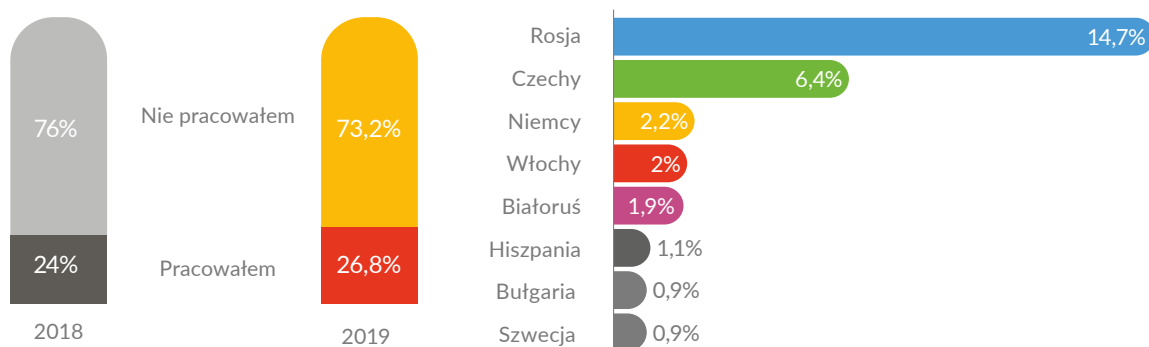
Czy pracował/a Pan/Pani wcześniej w Polsce?



Jeżeli pracował/a Pan/Pani wcześniej w Polsce, to ile razy?



Czy pracował/a Pan/Pani wcześniej poza granicami Ukrainy, nie licząc Polski?
Jeżeli tak, to w jakich państwach?



WIĘKSZE DOŚWIADCZENIE MIGRANTÓW, NOWE CZYNNIKI RYZYKA

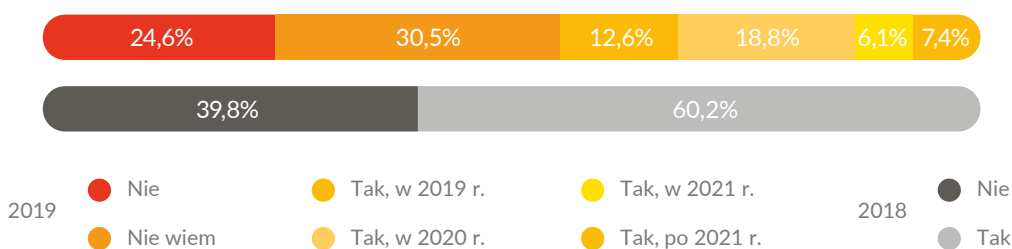
Badanie pokazało, że co czwarty respondent ma już doświadczenie w pracy w innych państwach niż Ukraina i Polska. Wśród krajów trzecich, w których zdarzało się pracować obywatelom Ukrainy, przoduje Rosja (14,7%), na drugim miejscu uplasowały się Czechy (6,4%), a na trzecim Niemcy (2,2%).

Można dostrzec zmianę w doświadczeniu w pracy w Polsce u naszych wschodnich sąsiadów. Jeżeli w ubiegłym roku niemal 2/3 ankietowanych Ukraińców przyjechała do Polski w celu podjęcia pracy po raz pierwszy, to w tym roku proporcje między osobami bez takiego doświadczenia a pracującymi po raz kolejny niemalże się wyrównały. Może to świadczyć o tym, że Ukraińcy chętnie wracają do naszego kraju w celu podjęcia lub kontynuowania zatrudnienia, jednocześnie wraz ze wzrostem doświadczenia w zakresie wyjazdów zarobkowych, może również rosnąć chęć podjęcia zatrudnienia w innych państwach zachodniej Europy.

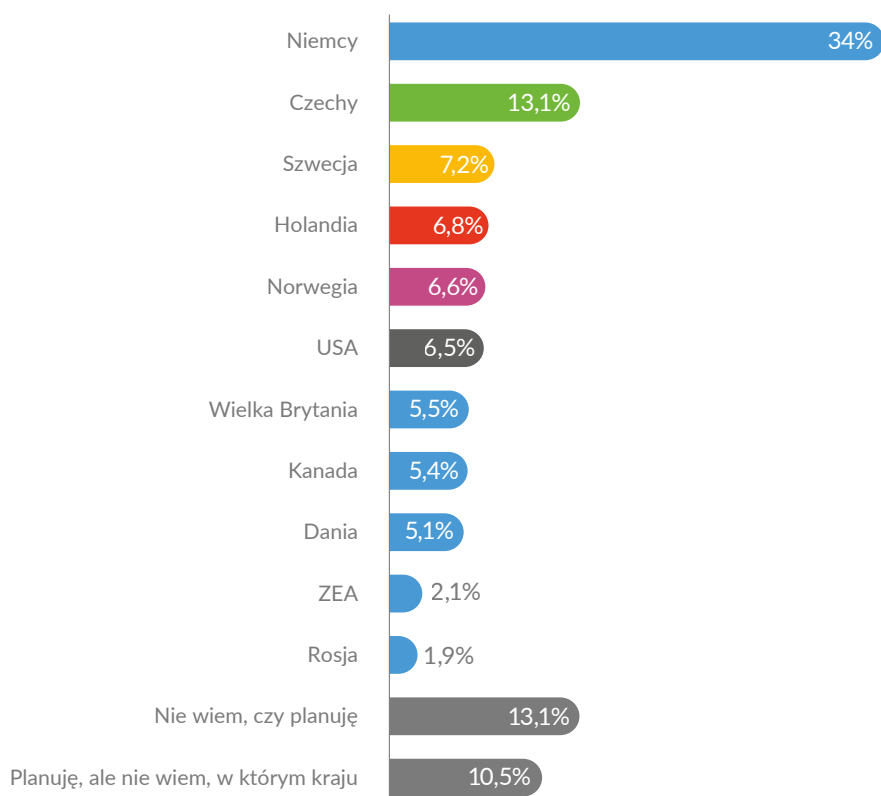
Ponadto, 27% Ukraińców mających doświadczenie pracy w Polsce, pracowało w naszym kraju dwukrotnie, a niemal co czwarty - tylko raz. Z kolei 16% respondentów już trzykrotnie odwiedzało Polskę w celu podjęcia zatrudnienia. W ubiegłym roku na pierwszym miejscu plasowała się grupa osób, które pracowały w naszym kraju tylko jeden raz (43%), a co piąty pracował już dwukrotnie. Ta zmiana w proporcjach dowodzi, że wiele osób ponownie przyjechało do pracy w Polsce, a osoby bez takiego doświadczenia nie były już tak liczne jak rok temu.

PRACA ZA GRANICĄ – PERSPEKTYWY

Czy planuje Pan/Pani pracę w innych krajach niż Polska czy Ukraina? Jeżeli tak, to kiedy?



Pracę w których krajach oprócz Polski i Ukrainy Pan/Pani rozważa?



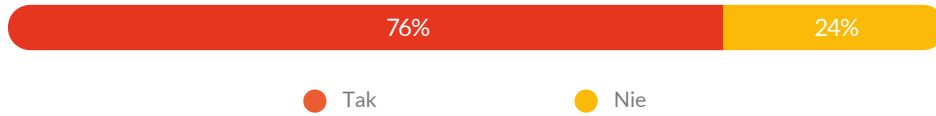
JEŚLI NIE POLSKA, TO CO? WZROST ZNACZENIA NIEMIEC

Mimo dużej popularności Polski jako kierunku migracji zarobkowej, 45% przebadanych pracujących u nas Ukraińców planuje kontynuację swojej kariery zawodowej w innych państwach. Co ósmy respondent już w tym roku zamierza opuścić Polskę z myślą o wyjeździe do innego kraju. W 2020 roku taki krok zamierza zrobić co piąty pracujący w Polsce obywatel Ukrainy. Dla 13,5% respondentów praca w innym kraju niż Polska i Ukraina to kwestia najbliższych 2-3 lat. Kontynuację zatrudnienia w naszym kraju planuje obecnie tylko co czwarty ukraiński pracownik, a niemal co trzeci jeszcze nie zastanawiał się nad tą kwestią.

W porównaniu z zeszłorocznym badaniem, o 7 pkt. proc. wrosła liczba osób rozważających pracę w Niemczech. W trakcie badania zatrudnienie w tym kraju planował co trzeci obecnie pracujący w Polsce obywateli Ukrainy. Wzrost popularności Niemiec jest niewątpliwie związany z nadchodzącą liberalizacją niemieckiego prawa migracyjnego. Na drugim miejscu uplasowały się Czechy (13%), jednak wyjazd do tego kraju kusi o 7,5 pkt. proc. ukraińskich pracowników mniej niż przed rokiem. Warto podkreślić, że na 3., 4. oraz 5. pozycje awansowały kraje Europy Północnej – Szwecja, Holandia i Norwegia – z wynikiem odpowiednio 7,2%, 6,8% oraz 6,6%. Dodajmy, że rok temu do tych państw planowało wyjechać jedynie od 1,5% do 2% Ukraińców pracujących nad Wisłą. Należy zauważyć wzrost zainteresowania przez Ukraińców państwami, które tradycyjnie wybierają Polacy. To niewątpliwie efekt zdobywania doświadczeń w trakcie pobytu w Polsce i poznawania przez ukraińskich migrantów zarobkowych kierunków migracyjnych mieszkańców Polski.

NIEMIECKI RYNEK PRACY OCZAMI UKRAIŃCA

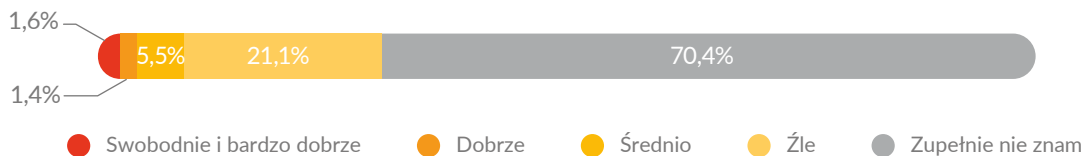
Czy Pan/Pani wie, że Niemcy w 2020 roku planują uprościć procedurę zatrudniania obywateli spoza UE, w tym Ukrainy?



Jaki kryteria powinien spełniać obywatel spoza UE, aby skorzystać z nowej uproszczonej procedury zatrudniania w Niemczech?



Jak Pan/Pani ocenia swoją znajomość języka niemieckiego?



ŚWIADOMOŚĆ MIGRACJI DO NIEMIEC ROŚNIE

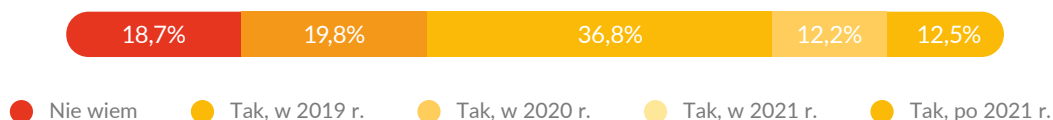
O tym, że Niemcy planują w 2020 roku otworzyć swój rynek pracy dla mieszkańców krajów spoza UE, wie już ponad ¼ obywateli Ukrainy pracujących w Polsce. Nieco gorzej wygląda ich wiedza dotycząca konkretnych wymogów. Kryteriów które musi spełniać obcokrajowiec, by znaleźć zatrudnienie w Niemczech, nie zna już ponad połowa respondentów.

Wymagania stawiane przez rynek niemiecki najczęściej były określane w poprawny sposób (są to: znajomość języka niemieckiego - 37%, wykształcenie zawodowe - 11% oraz określony zawód - 8,5%). Nie zabrakło jednak także błędnych opinii, chociaż ich udział był proporcjonalnie niski (brak żadnych kryteriów - 3,6%, wykształcenie wyższe - 7,8%, ukończenie niemieckiej szkoły wyższej - 1,2%).

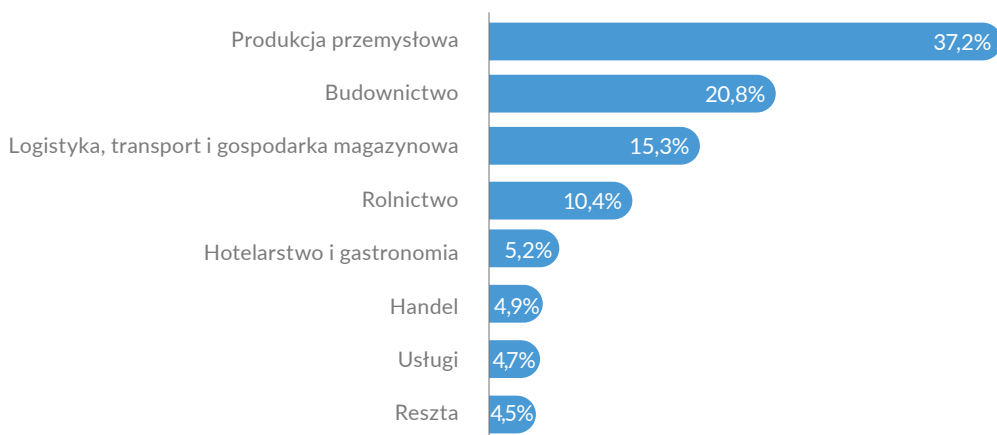
Aż 70% respondentów zadeklarowało, że zupełnie nie zna języka niemieckiego, a co piąty pracujący w Polsce Ukraińiec zna go źle. Lepiej niż „źle” językiem tym włada jedynie 8,5% ankietowanych. Znajomość języka niemieckiego pozostaje podstawowym warunkiem zatrudnienia za Odrą.

Ukraińcy obserwują sytuację na niemieckim rynku pracy, lecz znajomość szczegółowych założeń związanych z otwarciem się rynku dla obywateli państw trzecich pozostaje nadal na niewystarczającym poziomie. W tym kontekście szczególne znaczenie może mieć również słaba znajomość języka niemieckiego, stając się poważną barierą dla znalezienia pracy w Niemczech.

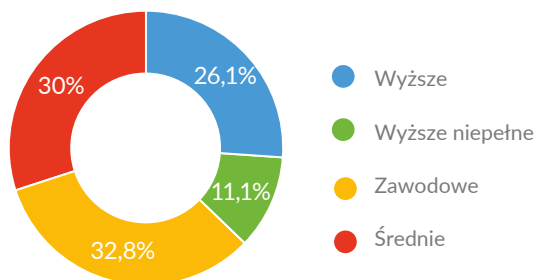
Kiedy planuje Pan/Pani rozpoczęcie pracę w innych krajach niż Polska czy Ukraina?



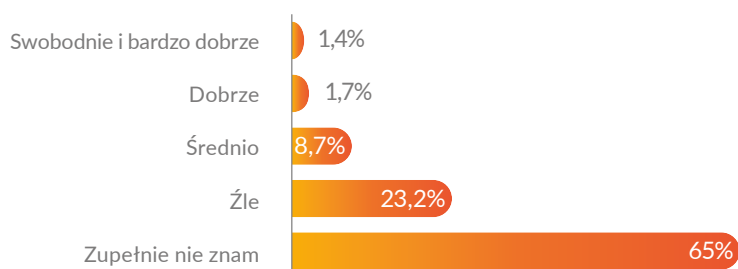
Do jakiej branży przyjechał/a Pan/Pani pracować do Polski?



Wykształcenie



Jak Pan/Pani ocenia swoją znajomość języka niemieckiego?



WYMAGANIA STAWIANE KANDYDATOM OGRANICZĄ SKALĘ MIGRACJI UKRAIŃSKICH PRACOWNIKÓW Z POLSKI DO NIEMIEC

W grupie osób rozważających podjęcie pracy w Niemczech co piąty respondent zadeklarował zmianę kraju już w 2019 roku, czyli jeszcze przed wejściem w życie nowej polityki migracyjnej. Jeżeli chodzi o wyjazd do pracy do naszego zachodniego sąsiada w 2020 roku, to liczba chętnych niemal się podwaja. Co czwarty Ukrainiec myśli nad przeprowadzką za Odrę w roku 2021 lub latach następnych. Jeżeli chodzi o sektory polskiej gospodarki, to ewentualny wyjazd części pracowników z Ukrainy może najbardziej uderzyć w produkcję przemysłową. Wśród respondentów planujących przeniesienie się, 37% znalazło zatrudnienie w Polsce właśnie w tej branży. Na drugim miejscu uplasowało się budownictwo – tu pracuje co piąty obywatel Ukrainy planujący wyjazd do RFN. Z kolei 15% deklarujących opuszczenie naszego kraju reprezentuje branżę logistyczną.

Największą barierą w planach wyjazdu do Niemiec jest dla Ukraińców brak znajomości języka. W tej samej grupie (obywateli Ukrainy pracujących w Polsce i planujących kontynuację zatrudnienia w Niemczech) jedynie 11,8% respondentów zadeklarowało znajomość języka niemieckiego na poziomach „średni”, „dobry” czy „bardzo dobry”. Ponadto co czwarty reprezentant grupy oświadczył, że włada językiem niemieckim źle, a niemal 2/3 przyznało się, że w ogóle go nie zna.

Badanie dowodzi, że obecnie około 7,6% pracujących w Polsce obywateli Ukrainy planujących kontynuację swojej kariery zawodowej w Niemczech spełnia główne kryteria stawiane obecnie przez rząd w Berlinie (wykształcenie i znajomość języka). To przekłada się łącznie na 2,6% ogólnej liczby ukraińskich pracowników w naszym kraju.

Jeżeli przypuścimy, że zła znajomość języka także wystarczy dla wykonywania pracy za Odrą, to Polskę ma szansę opuścić już 24% Ukraińców, którzy planują przenieść się z naszego kraju do Niemiec. To stanowi 8,1% ogólnej liczby ukraińskich pracowników w Polsce.

Co przekonuje Pana/Panią do wyjazdu do pracy do Niemiec zamiast Polski?



Co przekonuje lub przekonałoby Pana/Panią do pozostania w pracy w Polsce nawet po tym, jak Niemcy uproszą procedurę zatrudniania obywateli spoza UE?



JAK ZATRZYMAĆ W POLSCE UKRAIŃCÓW PLANUJĄCYCH WYJAZD DO NIEMIEC?

W ostatniej części badania podjęliśmy się próby oceny, jakie warunki pracy i pobytu wpływają na decyzję o wyborze danego kraju jako celu migracji zarobkowej. Powody, które zadecydowały o planowanym wyjeździe ukraińskich pracowników z Polski do RFN, to są to przede wszystkim wyższe płace (86,7%) oraz wyższy poziom życia (44,4%). Lepsza opieka socjalna stała się argumentem dla co piątego pracownika z Ukrainy, a bezpłatne szkolenia zawodowe i językowe - dla co siódmego.

Co mogłoby przekonać ich do pozostania? Według zebranych danych, ponad 2/3 respondentów, którzy już planują wyjazd do RFN, mogą zostać, jeśli ich zarobki ulegną podwyższeniu. Niższa bariera językowa to z kolei argument dla co piątego pracownika z Ukrainy.

Bardzo istotnym atutem naszego rynku pracy jest również możliwość uzyskania pozwolenia na pobyt w Polsce oraz obywatelstwa. Kolejną motywacją jest otrzymanie darmowego zakwaterowania od pracodawcy. Co dziesiąty ukraiński pracownik w Polsce deklaruje zaś, że nic nie jest w stanie powstrzymać go przed wyjazdem z naszego kraju do Niemiec.

855

osób zostało
przebadanych

30%

Ukraińców pracujących
w Polsce ma
od 18 do 26 lat

40%

obywateli Ukrainy
zatrudnionych jest
w Polsce w produkcji
przemysłowej

20%

ukraińskich pracowników
pracuje w Polsce
na stanowiskach wyższych
niż na Ukrainie

21%

pracowników z Ukrainy
deklaruje, że za nic
nie wyjadą z Polski
do Niemiec

92%

pracujących w Polsce
obywateli Ukrainy nie zna
języka niemieckiego
lub włada nim źle

34%

pracowników z Ukrainy
rozważa podjęcie pracy
w Niemczech

22%

respondentów planujących wyjazd
do Niemiec rozważa kontynuowanie
pracy w Polsce ze względu
na możliwość uzyskania
pozwolenia na pobyt
oraz obywatelstwa

19%

obywateli Ukrainy pracujących
w Polsce planuje opuszczenie
naszego kraju w 2020 roku

7,6%

pracujących w Polsce Ukraińców
planujących zatrudnienie
w Niemczech spełnia główne
kryteria stawiane przez
rząd w Berlinie

2,6%

pracujących w Polsce Ukraińców
spełnia główne kryteria
stawiane przez rząd
w Berlinie

10,4%

zatrudnionych w Polsce
Ukraińców, którzy już planują
wyjazd do Niemiec,
nic nie powstrzyma
przez wyjazdem

Badanie pracowników z Ukrainy zostało przeprowadzone metodą bezpośredniego indywidualnego wywiadu kwestionariuszowego. Dobór próby był zorientowany na wyszukanie respondentów reprezentatywnych dla społeczności Ukraińców pracujących w Polsce. W tym celu rozmówcy dobierani byli w miejscach, w których spotkać można było osoby reprezentujące wszystkie regiony tego kraju, grupy wiekowe, zawody i poziomy wykształcenia. Badanie objęło obywateli Ukrainy, którzy w czasie jego realizacji przebywali w Polsce, pracując lub załatwiając formalności związane z podjęciem pracy i byli gotowi do jej podjęcia.

W okresie 17 kwietnia – 31 maja 2019 roku zostały przeprowadzone rozmowy z 855 dorosłymi (18 lat i powyżej) respondentami. Wielkość próby (wobec ok. 1 mln obywateli Ukrainy przebywających w Polsce) oraz miejsca jej doboru zapewniają odpowiednią reprezentatywność. Potwierdza ją również przekrojowy charakter selekcji osób objętych badaniem. Znaleźli się wśród nich mieszkańcy wszystkich regionów Ukrainy (zgodnie z geograficznymi uwarunkowaniami, uwzględniającymi nadreprezentację obywateli Ukrainy Zachodniej), reprezentanci różnych grup wiekowych, zawodów oraz poziomów edukacji, mieszkańcy miast i wsi w proporcjach odpowiadających aktualnej strukturze demograficznej Ukrainy.



EWL S.A.

Założona w 2007 roku EWL S.A. rekrutuje najwyższej klasy specjalistów z rynków wschodnich. Jest liderem na polskim rynku zatrudnienia cudzoziemców w zakresie rekrutacji stałych, leasingu pracowniczego, outsourcingu i obsługi zatrudnienia obywateli spoza UE. Grupa dostarcza rozwiązania kadrowe dla większości sektorów gospodarki w krajach Unii Europejskiej, obejmujące także formalności związane z obsługą pracowników i legalizacją pobytu.

EWL S.A. posiada 32 oddziały w 5 krajach Europy (Polska, Ukraina, Białoruś, Mołdawia i Czechy), a w ubiegłym roku otworzyła 16 nowych biur na Ukrainie. Jest to odpowiedź firmy na ciągle rosnące zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników ze Wschodu oraz stałe podnoszenie jakości świadczonych usług dla kandydatów. Z tego również powodu spółka planuje – obok już działających oddziałów na Białorusi i w Mołdawii – otwarcia kolejnych biur w innych krajach byłego ZSRR.

EWL S.A. pragnie być jak najbliżej swoich zagranicznych kandydatów, aby opiekować się nimi od początku do końca procesu rekrutacji oraz pracy w docelowym miejscu. Dla klientów firmy niesie to gwarancję rekrutacji tylko dopasowanej i lojalnej kadry. Rezultat? Wysoki odsetek realizacji zamówień (94%) oraz niski procent rotacji rekrutowanych przez firmę pracowników (6,1%).



Fundacja Na Rzecz Wspierania Migrantów Na Rynku Pracy „EWL”

Założona w 2015 roku Fundacja Na Rzecz Wspierania Migrantów Na Rynku Pracy „EWL” ma na celu inicjowanie i wspieranie działań związanych z obecnością obcokrajowców na polskim rynku pracy.

Naszą ideą jest wzrost świadomości praw i obowiązków oraz korzyści płynących z legalnego zatrudnienia wśród cudzoziemców, a także ograniczenie liczby nadużyć ze strony nieuczciwych pracodawców. Jednym z głównych założeń Fundacji jest doskonalenie współpracy wielostronnej pomiędzy pracodawcami, instytucjami rządowymi, organizacjami pozarządowymi a także samymi migrantami.

Fundacja prowadzi również działalność charytatywną, skierowaną głównie do cudzoziemców znajdujących się w ciężkiej sytuacji życiowej lub finansowej. Ponadto działa na rzecz integracji europejskiej, aktywnego dialogu oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami. Aktywności Fundacji kierowane są m.in. do podmiotów uczestniczących w procesach migracyjnych i uczestników globalnego rynku pracy.



Studium Europy Wschodniej Uniwersytetu Warszawskiego

Studium Europy Wschodniej (SEW) jest unikalną w skali kraju jednostką akademicką kontynuującą tradycje przedwojennych ośrodków sowietologicznych – Instytutu Naukowo-Badawczego Europy Wschodniej w Wilnie (1930-1939) oraz Instytutu Wschodniego w Warszawie (1926-1939). W ofercie dydaktycznej SEW znajdują się elitarne Studia Wschodnie (I i II stopnia oraz podyplomowe) a także szkoły przeznaczone dla zagranicznych studentów. Wśród wykładowców znajdują się wybitni naukowcy, dyplomaci i specjaliści z Europy i USA.

SEW co roku organizuje międzynarodowe konferencje naukowe oraz szereg wydarzeń budujących pozytywne relacje Polski z krajami byłego ZSRR. SEW jest również wydawcą licznych książek i czasopism poświęconych tematyce wschodniej.

W latach 2004-2013 Studium Europy Wschodniej, pod merytorycznym nadzorem Mariusza Kowalskiego i ogólnym kierownictwem Jana Malickiego, przeprowadziło serię badań społecznych na Ukrainie. Pierwsze z nich odbyły się w grudniu 2004. Przeprowadzono łącznie około 2000 wywiadów ankietowych dotyczących m.in. sympatii politycznych i preferowanych kierunków współpracy międzynarodowej ze szczególnym uwzględnieniem miejsca pochodzenia, narodowości i języka codziennej komunikacji respondentów.



Pracownik z Ukrainy - między Polską a Niemcami
© 2019 EWL S.A. Wszystkie prawa zastrzeżone.

Cytowanie danych za: „Pracownik z Ukrainy - między Polską a Niemcami. Raport EWL S.A. i Studium Europy Wschodniej UW”

Redakcja:

Anatolij Zymnin, dr hab. Mariusz Kowalski (socjogeograf, nadzór merytoryczny),
Zbigniew Wafflard, Olena Lytvynenko, Andrii Mahometa, Ivan Kolpakov,
Anton Mishanin, Anastasiia Kramarenko

Kontakt dla mediów:

Anatolij Zymnin – PR Manager
tel. +48 535 888 815
anatol.zymnin@ewl.com.pl