



HEALTH & BEAUTY



# WERVING EN SELECTIE OMVORMEN

VOOR HEALTH & BEAUTY CARE SP. Z O.O.  
MET EWL GROUP

**GEVALSSTUDIE**

# Achtergrond

---



**Health & Beauty Care Sp. z o.o. (HBC)**, opgericht in 2013, is een toonaangevende fabrikant van een divers assortiment cosmetica. HBC is gespecialiseerd in huidverzorging, haarverzorging, sauna, spa, douche- en badproducten, ontsmettingsmiddelen en huishoudelijke schoonmaakmiddelen en levert aan verschillende Europese landen. De focus van het bedrijf op kwaliteit en geavanceerde technologieën heeft bijgedragen aan het succes. HBC is trots op zijn zorgvuldige formulering, productie en afvullen van persoonlijke verzorgingsproducten, waarbij de hoogste normen voor de merken van zijn klanten worden gewaarborgd.

# Uitdagingen

HBC s-a confruntat cu multiple provocări în procesul de recrutare:

- **Hoog verloop**  
Het frequente verloop van externe werknemers verstoort de efficiëntie van de productie.
- **Niet-passende kandidaten**  
Moeilijkheid om kandidaten te vinden die voldoen aan de specifieke behoeften van de cosmetica-industrie.
- **Beperkte administratieve capaciteit**  
Het kleine administratieve team van HBC vond het een uitdaging om de rekruteringsprocessen te beheren naast de kernactiviteiten.
- **Tekorten op de lokale markt**  
Schaarste aan ervaren werknemers op de lokale markt, waardoor de aanwervingsproblemen toenemen.



## De beslissing om samen te werken met EWL

HBC koos voor samenwerking met EWL Group vanwege:

- **Uitgebreide database met kandidaten**  
EWL's grote pool van kandidaten zorgde voor een bredere selectie om de juiste match te vinden.
- **Professioneel servicebeheer**  
Dankzij de expertise van EWL in het afhandelen van wervingsprocessen kon HBC zich richten op zijn kernactiviteiten.
- **Branchespecifieke ervaring**  
De ervaring van EWL met de cosmetica-industrie zorgde voor een beter begrip van de specifieke vereisten van HBC.

# Toepassing

---

De samenwerking met EWL Group verliep in verschillende fasen:

- **Eerste bijeenkomst**  
HBC en EWL bespraken de specifieke wervingsbehoeften van HBC.
- **Prijsofferte op maat**  
EWL leverde een prijsplan op maat dat paste bij het budget en de vereisten van HBC.
- **Bezoek van coördinator ter plaatse**  
Een EWL-coördinator bezocht de productiefaciliteit van HBC om inzicht te krijgen in de operationele omgeving en verwachtingen.
- **Kandidaatpresentatie**  
EWL presenteerde potentiële kandidaten ter overweging aan HBC.
- **Integratie van werknemers**  
EWL faciliteerde de introductie en het inwerken van nieuwe medewerkers in de fabriek van HBC, en beheerde de salarisadministratie en werktijden.



## De oplossingen van EWL Group

---

EWL Group biedt uitgebreide HR-oplossingen, waaronder:

- **Leasen van werknemers**  
Biedt flexibele personeelsoplossingen, waardoor bedrijven kunnen op- of afschalen op basis van de vraag.
- **Vaste aanwerving**  
Verzorgt het volledige wervingsproces voor vaste functies, van adverteren tot het selecteren van kandidaten.
- **Juridische ondersteuning voor buitenlandse werknemers**  
Zorgt ervoor dat de lokale arbeidswetgeving wordt nageleefd en beheert de legalisatie van buitenlandse werknemers (EWL Group).

# Gerealiseerde voordelen

De samenwerking met EWL Group leverde HBC verschillende voordelen op:

- **Operationele flexibiliteit**  
HBC kon zijn personeelsbestand snel aanpassen aan de productiebehoeften.
- **Administratieve efficiëntie**  
EWL nam de salarisadministratie en het werktijdenbeheer over, waardoor de administratieve last voor HBC afnam.
- **Toegang tot geschoolde arbeidskrachten**  
Dankzij de uitgebreide kandidatendatabase van EWL kon HBC efficiënt gekwalificeerde medewerkers vinden.
- **Lager verloop**  
Beter op elkaar afgestemde kandidaten leidden tot een lager personeelsverloop.

Een van de belangrijkste successen van deze samenwerking was het voorzien in de dringende behoefte van HBC aan productieoperators en -coördinatoren. EWL's efficiënte wervingsproces en kennis van de sector zorgden ervoor dat HBC kandidaten ontving die niet alleen aan de functie-eisen voldeden, maar ook in lijn waren met de bedrijfscultuur en operationele normen.

“

*"De samenwerking met EWL heeft ons in staat gesteld om ons te concentreren op waar we het beste in zijn: het ontwikkelen en produceren van management van EWL zijn van cruciaal belang geweest om onze productie-efficiëntie op peil te houden en aan de eisen van de markt te voldoen."*

George Kors  
CEO w Health & Beauty Care Sp. z o.o

# Plannen voor de toekomst

HBC is van plan om het partnerschap met EWL Group voort te zetten voor toekomstige wervingsbehoeften. Het bedrijf waardeert de flexibiliteit en expertise van EWL, die essentieel zijn voor het navigeren door de dynamische marktomstandigheden en het waarborgen van duurzame groei.

## Conclusie

Het strategisch partnerschap tussen Health & Beauty Care Sp. z o.o. en EWL Group benadrukt het belang van op maat gemaakte wervingsoplossingen in de cosmetica-industrie. De uitgebreide en flexibele HR-diensten van EWL hebben HBC in staat gesteld de uitdagingen op het gebied van werving en selectie aan te gaan, een constante aanvoer van gekwalificeerde medewerkers te garanderen en het bedrijf in staat te stellen zijn hoge productie- en kwaliteitsnormen te handhaven.

**Voor meer informatie over de diensten van EWL Group, bezoek EWL Group en HBC**