



**STUDIUM
PRZYPADKU
2024**



HEALTH & BEAUTY



ROZWIĄZANIA REKRUTACYJNE DLA BRANŻY KOSMETYCZNEJ

HEALTH & BEAUTY CARE SP. Z O.O. Z EWL GROUP

**STUDIUM
PRZYPADKU**



STUDIUM
PRZYPADKU

Tłó



Health & Beauty Care Sp. z o.o. (HBC), założona w 2013 roku, jest wiodącym producentem różnorodnych kosmetyków. HBC specjalizuje się w produktach do pielęgnacji skóry, włosów, sauny, spa, prysznic i kąpeli, środkach dezynfekcyjnych oraz detergentach domowych, dostarczając swoje produkty do wybranych krajów w Europie. Skupienie firmy na jakości i zaawansowanych technologiach było integralne dla jej sukcesu. HBC szczyci się skrupulatnym opracowywaniem i produkcją kosmetyków do pielęgnacji osobistej, zapewniając najwyższe standardy dla marek swoich klientów.

Wyzwania

HBC w ramach swojej działalności napotkało wiele wyzwań rekrutacyjnych:

- **Wysoka rotacja pracowników**
Częsta rotacja pracowników zewnętrznych zakłócała efektywność produkcji.
- **Niedopasowani kandydaci**
Trudności w znalezieniu kandydatów odpowiadających specyficznym potrzebom branży kosmetycznej.
- **Ograniczona pojemność administracyjna**
Mały zespół administracyjny HBC miał trudności z zarządzaniem procesami rekrutacyjnymi obok podstawowych operacji biznesowych.
- **Niedobory na lokalnym rynku pracy**
Brak doświadczonych pracowników na lokalnym rynku, co potęgowało trudności rekrutacyjne.



Decyzja o współpracy z EWL

HBC zdecydowało się na współpracę z EWL Group z powodu:

- **Rozbudowanej bazy kandydatów**
Duża baza kandydatów EWL zapewniła szerszy wybór odpowiednich kandydatów.
- **Profesjonalnego zarządzania usługami**
Doświadczenie EWL w zarządzaniu procesami rekrutacyjnymi pozwoliła HBC skupić się na podstawowej działalności.
- **Doświadczenia branżowego**
Doświadczenie EWL w branży kosmetycznej zapewniło lepsze zrozumienie specyficznych wymagań HBC.

Implementacja

Współpraca z EWL Group przebiegała przez kilka etapów:

- **Początkowe spotkanie**
HBC i EWL omówiły specyficzne potrzeby rekrutacyjne HBC.
- **Dostosowana oferta cenowa**
EWL przedstawiło dostosowany plan cenowy odpowiadający budżetowi i wymaganiom HBC.
- **Wizyta koordynatora na miejscu**
Koordynator EWL odwiedził zakład produkcyjny HBC, aby zrozumieć środowisko operacyjne i oczekiwania.
- **Prezentacja kandydatów**
EWL przedstawiło potencjalnych kandydatów do rozważenia przez HBC.
- **Integracja pracowników**
EWL ułatwiło wprowadzenie i wdrożenie nowych pracowników w zakładzie HBC, zarządzając listami płac i godzinami pracy.



Rozwiązania oferowane przez EWL Group

EWL Group oferuje kompleksowe rozwiązania HR, w tym:

- **Leasing pracowników**
Zapewnia elastyczne rozwiązania dotyczące siły roboczej, umożliwiając firmom skalowanie w górę lub w dół w zależności od potrzeb.
- **Rekrutacja stała**
Zarządza pełnym procesem rekrutacyjnym, od reklamy po selekcję kandydatów.
- **Wsparcie prawne dla pracowników zagranicznych**
Zapewnia zgodność z lokalnym prawem pracy i zarządza legalizacją pracowników zagranicznych

Osiągnięte korzyści

Współpraca z EWL Group przyniosła HBC kilka korzyści:

- **Elastyczność operacyjna**
HBC mogło szybko dostosować swoje zatrudnienie w zależności od potrzeb produkcyjnych.
- **Efektywność administracyjna**
EWL przejęło zarządzanie listami płac i godzinami pracy, zmniejszając obciążenie administracyjne HBC.
- **Dostęp do dopasowanych kandydatów**
Rozbudowana baza kandydatów EWL pozwoliła HBC na efektywne znalezienie wykwalifikowanych pracowników.
- **Zmniejszenie rotacji**
Lepsze dopasowanie kandydatów przyczyniło się do spadku wskaźników rotacji pracowników.

Jednym ze znaczących efektów tej współpracy było zaspokojenie pilnych potrzeb HBC dotyczących operatorów produkcji i koordynatorów. Efektywny proces rekrutacyjny i wiedza branżowa EWL zapewniły HBC kandydatów, którzy nie tylko spełniali wymagania stanowiskowe, ale również pasowali do kultury i standardów operacyjnych firmy.

“

"Współpraca z EWL pozwoliła nam skupić się na tym, co robimy najlepiej – rozwijaniu i produkcji wysokiej jakości kosmetyków. Elastyczność i profesjonalne zarządzanie oferowane przez EWL były kluczowe w utrzymaniu naszej efektywności produkcyjnej i spełnianiu wymagań rynku."

George Kors
CEO w Health & Beauty Care Sp. z o.o

Plany na przyszłość

HBC planuje kontynuować współpracę z EWL Group w przypadku przyszłych potrzeb rekrutacyjnych. Firma ceni sobie elastyczność i doświadczenie, które wnosi EWL, co jest niezbędne w funkcjonowaniu w dynamicznych warunkach rynkowych i zapewnieniu trwałego wzrostu.

Podsumowanie

Strategiczne partnerstwo pomiędzy Health & Beauty Care Sp. z o.o. a EWL Group podkreśla znaczenie dostosowanych do potrzeb rozwiązań rekrutacyjnych w branży kosmetycznej. Kompleksowe i elastyczne usługi EWL umożliwiły HBC pokonanie wyzwań rekrutacyjnych, zapewniając stały napływ odpowiednich pracowników i pozwalając firmie utrzymać wysokie standardy produkcji i jakości.

Więcej informacji na temat usług EWL Group można znaleźć na stronach EWL Group i HBC.